

Werkplan WBS 2023

Kennis in meervoud

De WBS wil zich begeven als een spin in het kennisweb van wetenschap, politiek en samenleving. Gezien de beperkte middelen, zal daarvoor gezocht moeten worden naar andere vormen dan eigen wetenschappelijk onderzoek. Zoeken naar de juiste taal, de juiste invalshoeken voor actuele en toekomstige vraagstukken alsook het formuleren van oplossingen in de breedte zijn dan de speerpunten.

Dit doet de WBS door gebruik te maken van eigen platformen, het inzetten van haar netwerken, samen te werken met externe partners en verder te bouwen op bestaande wetenschappelijke- en praktische inzichten. Het zoeken naar de verbinding met politieke functionarissen kan daarbij niet ontbreken.

Inhoudelijke focus

2023 zal inhoudelijk in het teken staan van een zoektocht naar een *nieuwe verbeelde toekomst*. Dat betekent kijken naar de lange termijn en handelen op de korte termijn. Met hoe we het nu zien, uit zich dat in drie hoofdlijnen.

Idealen op scherp

Vanuit het partijbestuur is gevraagd om samen te werken aan het Project De Rode Draad (Van Waarde 2.0). De WBS wil nadrukkelijk optrekken met het partijbestuur, om het Van Waarde-product te moderniseren.

Daarnaast is de WBS is ook gevraagd om een rol op zich te nemen met betrekking tot de Verkenning Linkse Samenwerking. De WBS wil dat in het teken zetten van niet onderhandelbare sociaal-democratische waarden.

Solidariteit is geen individuele daad

In verschillende producten willen we breed op zoek gaan naar wat solidariteit vanuit onze op scherp gestelde sociaal-democratische waarden inhoudt. Wat dat betekent voor het functioneren van instituties en het opereren van publieke diensten. Met name wil de WBS zich daarbij richten op onze sociale grondrechten en hoe we hen voor iedereen toegankelijk en werkend maken.

Immers, solidariteit krijgt als het goed is vorm binnen onderwijs, wonen, zorg, bestaanszekerheid en klimaat.

Herwinnen van de taal

Het heruitvinden van solidariteit binnen onze instituties vergt een nieuwe taal. Het is nu nog amper mogelijk om buiten een economisch discours te denken en handelen. De taal die we gebruiken in de politieke en publieke arena is gericht op het individu, met een boventoon voor systemen en oneindigheid van groei als focus.

Idee is om verschillende rolopvattingen van mensen die actief zijn in de publieke sector in kaart brengen. De WBS is daarbij specifiek benieuwd naar hoe zij hun werktoekomst zien en de toekomst van hun sector. En welke taal en beelden daarbij horen.

Kleine actualiteiten

Middels diverse media wil de WBS ook in staat zijn om te reageren op kleine actualiteiten. Dit met name bij monde van de directeur. De WBS wil zo, daar waar het raakt aan opvattingen over sociaal-democratie, een relevante stem zijn in het publieke debat.

Aansturing van de WBS

Bij een nieuwe richting voor de WBS hoort onzes inziens een ook nieuw soort aansturing. In 2023 zullen we zoeken naar een evenwichtige balans in aansturing die recht doet aan alle betrokkenen.

Het dagelijkse bestuur van de WBS valt onder de verantwoordelijkheid van de directeur. De directeur wordt op zijn beurt geadviseerd door het curatorium. De bevoegdheden van het curatorium zijn statutair en op te splitsen in een technisch en inhoudelijk onderdeel.

Naast het curatorium wil de WBS in 2023 tevens een ‘Raad’ van Ervaringen oprichten. Deze raad heeft een aanzienlijke andere samenstelling dan het curatorium. Zij heeft verder geen statutaire bevoegdheden, maar dient als een inhoudelijk ‘klankbord van onderop’.

Doelstelling is om in het eerste kwartaal van 2023 de nieuwe constellaties in werking te hebben. In het laatste kwartaal van 2023 zal de nieuwe werkwijze geëvalueerd worden. Ook zal er

gestreefd worden naar een actieve bijdragen van alle leden van het curatorium en de ‘Raad’ van Ervaringen. Hun expertise, kennis en ervaring vormen immers een groot kapitaal voor de WBS.

Bij wijze van kick-off, wil de WBS in het eerste kwartaal zowel het curatorium als de ‘Raad’ van Ervaringen samenbrengen. Deze bijeenkomst zal geopend worden door de voorzitter van het curatorium. De directeur zal er de plannen voor 2023 toelichten.

Curatorium

Gezien de grootte van de WBS wat betreft personeel en financiën, is het de wens om de technische en inhoudelijke focus te scheiden wat betreft aansturing. Daarom zoeken we in 2023 naar een werking waarbij het curatorium wordt opgesplitst.

- ***Technische advisering***

In dit orgaan zit een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Eventueel aangevuld met de vertegenwoordiger van het partijbestuur en de vertegenwoordiger van de Tweede kamer.

Dit orgaan adviseert de directeur op voorgelegde kwesties inzake financiën, personele aangelegenheden en andere niet inhoudelijke vraagstukken.

Vanuit de WBS zal de directeur en een medewerker (notulist) deelnemen aan dit overleg.

- ***Wetenschappelijke advisering***

Dit breder opgezette orgaan vervult de rol van Raad van Wijzen en valt onder de leiding van de voorzitter. Gedacht wordt aan maximaal vijftien personen, inclusief de leden van de technische advisering. Verder zal ze samengesteld worden uit personen vanuit de politieke en wetenschappelijke praktijk.

Vanuit de WBS zullen alle inhoudelijke medewerkers deelnemen.

‘Raad’ van Ervaringen

- In 2023 wil de WBS een aanvullend orgaan optuigen dat als voedingsbodem voor de invulling van de hoofdlijnen dient. Deze ‘Raad’ van Ervaringen heeft de functie van een voeten-op-de-grond reflectie op de inhoudelijke thema’s van de WBS én de koppeling met de samenleving.

In dit orgaan streven we naar maximale diversiteit en deze raad zal vooral worden samengesteld met personen uit de praktijk. Vanuit het curatorium en Jong WBS is er één vaste vertegenwoordiging.

Vanuit de WBS zal het voltallige personeel deelnemen.

De eigen platformen

S&D

Het tijdschrift S&D verschijnt zesmaal per jaar. Te agenderen thema's worden per nummer bepaald door de redactieleden van S&D. Thema's kunnen ook door derden worden aangedragen, maar het is aan de redactie van S&D te beoordelen of deze zullen worden opgenomen in de planning, als ook of de artikelen zullen worden geplaatst. Van Genneep blijft het gedrukte blad uitgeven (voor € 84,50 per jaar).

S&D is binnen de WBS een monument dat bestaat sinds 1939. Ons inziens vervult het een procesmatige en een publieke functie. Het procesmatige bestaat erin om mensen die bijdragen leveren uit te dagen om hun eigen kennis en expertise te ordenen en op papier te zetten. Dat levert regelmatig nieuwe sociaal-democratische inzichten op en dat is nodig.

De publieke functie van S&D ligt bij de lezers van het blad en de online versie. In 2023 zullen we zoeken naar een verbreding van die publieke functie: naast wetenschappelijke kennis ook andere kennisbronnen aan bod laten komen. Meer actuele thema's, een evenwicht tussen wetenschap en praktijk, politieke relevantie en een scherpe focus op vergezichten. Doel hiervan is de impact van S&D te vergroten.

De website

De website van de WBS is momenteel een community instrument dat zowel ten dienste van S&D als de WBS zelf staat. Dat zal behouden blijven. Wel is het de bedoeling om de online activiteiten uit te breiden. Insteek is dat kennis delen op een jonge en creatieve wijze kan gebeuren. Zodoende proberen we ook een jongere doelgroep aan ons te binden. Het uitbreiden van activiteiten op Twitter, Instagram en Tik-Tok is daarbij prioriteit.

De nieuwsbrief

De WBS-nieuwsbrief bereikt 30.000 mensen; PvdA-leden en andere belangstellenden. Deze doelgroep zal behouden blijven, maar zal in lijn gebracht worden met de verbreding van S&D en de online platformen. De focus zal komen te liggen op overdracht van reeds bestaande kennis, actualiteiten vanuit de WBS en actuele maatschappelijke thema's.

Doelstellingen van het vernieuwen van S&D en de online platformen van de WBS, is het genereren van een nieuwe relevantie. Voor politici, partijgenoten en buitenstaanders moet het leerrijk en prettig zijn om de WBS te volgen. Het moet prikkelen en kritische vragen oproepen.

Kennisuitwisseling

Gezien de grootte van de WBS is het van belang te investeren in netwerken. Zij kunnen middels een actieve rol bijdragen aan het ophalen van kennis, het schetsen van nieuwe vergezichten en het houden van contact met de samenleving.

Denkgroepen

In 2023 wil de WBS maximaal drie denkgroepen opzetten. De denkgroepen staan onder de leiding van de WBS. Hun input zal gebruikt worden voor kennisontwikkeling die bijdraagt aan de inhoudelijke focus, gevraagd en ongevraagd advies richting de partij en voor eigen uitingen. Momenteel wordt aan volgende denkgroepen gedacht:

- Taal, politiek en strijd: hoe een nieuwe taal te ontwikkelen die bijdraagt aan een verbeelding van de toekomst?
- Samenleven met gezond verstand: een benadering van het vraagstuk van migratie (in brede zin, zowel al dan niet tijdelijke arbeidsmigratie als vluchtelingen) en van integratie in brede zin (samenleven in een cultureel divers land, discriminatie) vanuit sociaal-democratische waarden.
- Bestaanszekerheid 2.0: wat is er nu en in de (groene) toekomst nodig om voor burgers bestaanszekerheid te garanderen? (Bestaanszekerheid in brede zin dus, o.a. ook met betrekking tot de sociale gevolgen van de klimaat-transitie.)

Open WBS

Begin 2023 zullen de in 2022 gehouden Open WBS-dagen geëvalueerd worden. Als de vraag groot blijft, wil de WBS kijken in hoeverre een periodiek terugkerende Open WBS-dag wenselijk is. Daar waar Open WBS nu nog in het teken staat van kennismaken met het team van de WBS, kunnen deze dagen in de toekomst eventueel rondom actuele thema's georganiseerd worden en meer gericht worden op ook niet-PvdA-leden.

Kennisbijeenkomsten

In 2023 wil de WBS twee kennisbijeenkomsten organiseren op brede actuele thema's. Met deze bijeenkomsten wil de WBS een breed publiek aantrekken over de partijgrenzen heen. Daar waar mogelijk zal er met het wetenschappelijke bureau van GroenLinks samengewerkt worden. De toegang tot deze bijeenkomsten is in beginsel gratis.

Verhouding met de politiek

Richting de politieke fracties wil de WBS een verhouding creëren van ongevraagd en gevraagd adviseur. De WBS vervult een onafhankelijke rol, en zal deze blijven vervullen, maar wil zich samen met de fracties sterk maken voor een stevig links verhaal. Daar waar gewenst zal de WBS haar netwerken aanspreken voor input en bestaande wetenschap gebruiken voor onderbouwd advies.

Samenwerking met neveninstellingen

- ***Wetenschappelijk Bureau Groen Links***

De WBS streeft naar een organische samenwerking. Ook staat de WBS open voor gezamenlijke projecten en onderzoeken. Maandelijks zullen de beide directeuren van de bureaus samenzitten.

- ***Werkgroepen***

De WBS zal blijven deelnemen aan de werkgroepen Arbeid en Partij Politieke Processen. Wel zal er in overleg met de werkgroepen gekeken worden naar een meer actieve rol. Gezien de kleine samenstelling van de WBS kunnen de werkgroepen namelijk een belangrijke rol van kennisontwikkeling betekenen.

- ***Jong WBS***

De WBS wil naar een meer actieve verbinding met Jong WBS toewerken als hét jongeren netwerk van de WBS. Dat wil zeggen: vaste vertegenwoordiging in gremia, betrekken bij bijeenkomsten en raadplegen bij inhoudelijke stukken.

- ***Banning Vereniging***

De laatste paar jaar werkt de Wiardi Beckman Stichting intensiever dan voorheen samen met de Banning Vereniging. In 2023 zal deze samenwerking worden voortgezet.

- ***Centrum lokaal bestuur***

Richting het CLB wil de WBS zich blijven richten op kennisdeling. Daar waar het kernthema's van de WBS betreft is verregaande samenwerking wenselijk.

- ***Stichting 'Dr. J.M. den Uyl-lezing'***

De Den Uyl-lezing vindt eenmaal per jaar plaats en wordt georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de onafhankelijke Stichting 'Dr. J.M. den Uyl-lezing'. De directeur van de WBS heeft zitting in het bestuur en de WBS is actief betrokken bij de organisatie.

- ***Den Uyl-leerstoel***

Aan de Universiteit van Amsterdam heeft de Wiardi Beckman Stichting sinds 1988 de Dr. J.M. den Uyl-leerstoel. De ontwikkelingen in het democratisch socialisme, in relatie tot wetenschap en samenleving, gelden hierbij als leeropdracht.

- ***Partijbestuur***

De directeur van de WBS heeft zitting in het partijbestuur. In 2023 wordt ernaar gestreefd om alle vergaderingen bij te wonen, dan wel door de directeur, dan wel door een WBS-ervanger.

BEGROTING 2023

	Begroting boekjaar 2023	Verwachting boekjaar 2022	Begroting boekjaar 2022	Jaarrekening boekjaar 2021
	€	€	€	€
B a t e n				
Subsidie	262.400	262.338	257.300	268.243
Bijdrage Partij van de Arbeid	133.000	133.000	133.000	133.000
Bijdragen en donaties	70.000	73.001	70.000	88.643
Publicaties	3.000	2.926	0	0
Inkomsten onderverhuur	66.000	64.799	61.000	61.973
Overige	2.500	98	2.500	8.832
	<u>536.900</u>	<u>536.162</u>	<u>523.800</u>	<u>560.691</u>
L a s t e n				
Organisatiekosten				
Personeelskosten	299.200	408.333	294.700	242.824
Huisvestingskosten	110.750	104.294	103.550	91.668
Bureaunkosten	16.800	12.997	16.700	22.841
Reis- en verblijfkosten	16.000	13.774	13.000	15.112
Accountants-, advies- en administratiekosten	24.000	24.847	21.700	22.732
Overige kosten	5.500	7.952	5.000	4.331
	<u>472.250</u>	<u>572.197</u>	<u>454.650</u>	<u>399.508</u>
Kosten activiteiten				
Donateursactie	12.000	12.000	16.000	11.118
Werkgroepen	1.000	613	0	360
Den Uyl - leerstoel	5.000	5.000	5.000	5.000
Conferenties	0	305	2.500	0
Jong WBS	4.000	3.211	7.500	4.034
Uitgave publicaties	4.000	2.077	7.500	6.324
Denkgroepen	50.000	0	0	0
Samenwerking Groenlinks	25.000	0	0	0
Overige projecten	2.000	565	75.000	117.419
	<u>103.000</u>	<u>23.771</u>	<u>113.500</u>	<u>144.255</u>
Totaal lasten	<u>575.250</u>	<u>595.968</u>	<u>568.150</u>	<u>543.763</u>
Overschot/tekort	<u>-38.350</u>	<u>-59.806</u>	<u>-44.350</u>	<u>16.928</u>